

Profilaktyka. Szkolenia

Informowanie, budowanie świadomości i dostarczanie wiedzy pracownikom na temat problematyki mobbingu to podstawowe i najważniejsze formy zapobiegania temu zjawisku w organizacji.

Przygotowaliśmy 4 programy edukacyjne adresowane do różnych grup pracowników, w zależności od tego, jaki mają wpływ na działania profilaktyczne i odpowiedzialności za skutki mobbingu.

Modułowa struktura pozwoli na stopniowe wdrażanie wiedzy. Materiał szkoleniowy rozpoczyna się od bazowych informacji na temat wymagań prawnych, po kompleksowy program stworzenia środowiska pracy wolnego od przemocy.

●
●
● PROFILAKTYKA



MOBBING - JESTEM ŚWIADOMY

Szkolenie dla wszystkich pracowników organizacji.

Dwugodzinne szkolenie, na którym pracownicy zostaną zaponani z podstawową wiedzą na temat mobbingu, jego skutków oraz sposobów reagowania na nieprawidłowości.

Szkolenie prowadzone w formie wykładu.

Narzędziem dopełniającym szkolenie MOBBING – JESTEM ŚWIADOMY jest program e-learningowy, który pozwoli utrwalić wiedzę uczestnikom szkolenia informacyjnego oraz zdobyć wiedzę nowo-zatrudnianym osobom.



MOBBING - JESTEM ŚWIADOMY, CHRONIĘ SWÓJ ZESPÓŁ, CHRONIĘ ORGANIZACJĘ

Warsztaty kreowania środowiska pracy wolnego od mobbingu dla kadry zarządzającej najwyższego szczebla.

Dwudniowy (2x8 godzin) warsztat na bazie szkolenia MOBBING – JESTEM ŚWIADOMY, CHRONIĘ SWÓJ ZESPÓŁ. Celem szkolenia utrwalenie wiedzy o mobbingu, wymaganiach prawnych i wynikającej z nich odpowiedzialności osób kierujących oraz o kosztach ponoszonych przez organizację, wynikających z bagatelizowania problemu mobbingu w środowisku pracy.

Jednym z efektów warsztatów jest wypracowanie narzędzi budujących kulturę firmy opartą na zaufaniu i szacunku, sprzyjającą efektywnej pracy w środowisku wolnym od przemocy. W ramach szkolenia proponujemy stworzenie / lub zweryfikowanie kodeksu etycznego, regulaminu pracy oraz opracowanie działań budujących autorytet kadry zarządzającej.



MOBBING - JESTEM ŚWIADOMY, CHRONIĘ SWÓJ ZESPÓŁ

Szkolenie o mobbingu dla kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla

Ośmiogodzinne szkolenie dostarczające szczegółowej wiedzy dotyczącej mobbingu, wymagań i odpowiedzialności prawnej osób kierujących, skutków dla pracowników i zespołów oraz kosztów dla całej organizacji wynikających z bagatelizowania problemu przemocy w środowisku pracy.

Jednym z efektów szkolenia jest umiejętność korzystania z uprawnień zarządczych bez narażania się na zarzuty nadużycia władzy oraz przygotowanie uczestników do wdrożenia profilaktyki antymobbingowej w swoich zespołach.

Szkolenie prowadzone jest w formie wykładu z elementami warsztatu.

Jego uzupełnieniem jest jednodniowy warsztat narzędziowy mający na celu ćwiczenie efektywnej komunikacji, asertywności i rozwiązywania konfliktów w zespole.



MOBBING Szkolenie dla członków komisji antymobbingowej, pracowników działów personalnych oraz przedstawicieli pracowników.

Dwudniowe szkolenie dostarczające szczegółowej wiedzy na temat aspektów prawnych i psychologicznych mobbingu. Ponadto zostanie omówiona problematyka funkcjonowania zespołów badających i oceniających zdarzenia o charakterze mobbinowym, z naciskiem na praktyczne ćwiczenie umiejętności diagnozowania przemocy w pracy oraz rozstrzygania konfliktów.

Uczestnicy szkolenia zostaną teoretycznie i praktycznie przygotowani do prawidłowego i efektywnego pełnienia funkcji członków komisji antymobbingowej, począwszy od tworzenia zasad funkcjonowania, poprzez proces zbierania i oceny dowodów, po rozstrzyganie spraw i przygotowywanie raportów z działalności.